



CONTRAIN – Colleg Prozessbegleitung und Veränderungsmanagement

Ausbildung zum Experten und zur Expertin
für Veränderungsmanagement

**CONSULTING &
TRAINING**[®]

CONTRAIN GMBH

Kleiststraße 12
63452 Hanau

www.contrain.com

An wen wendet sich diese Ausbildung?

Sie sind...

- ... Führungskraft und wollen Ihr Team aktiv und erfolgreich weiterentwickeln,
- ... Personalentwickler/in und tragen Mitverantwortung für Veränderungsprozesse,
- ... Projektmanager/in und wollen mit Ihrem Team ein Projekt zum Erfolg führen,
- ... Berater/in und wollen Ihre Konzepte in IT, Sales, Controlling, Forschung und Entwicklung etc. ergebnisorientiert umsetzen,
- ... Trainer/in und wollen ergänzendes Beratungsknowhow in Changemanagement erwerben,
- ... Unternehmer/in oder Manager/in und wollen Ihr Unternehmen neu ausrichten und dabei Ihre Mitarbeiter/innen nicht aus den Augen verlieren.

Sie kommen...

- ... aus einem Industrieunternehmen,
- ... aus der Dienstleistungsbranche,
- ... aus der öffentlichen Verwaltung,
- ... aus einer Non-Profit-Organisation.



Wir nehmen Sie mit!

Ziel ist es, Sie zum Experten und zur Expertin für Veränderungsmanagement auszubilden und Sie mit dem dafür notwendigen Instrumentarium vertraut zu machen. Sie und Ihr Unternehmen profitieren in Zukunft davon, dass Veränderungsprozesse zielgerichteter und professioneller gestaltet und in Folge auch zeitgerecht und erfolgreicher realisiert werden.

Grundlage der Ausbildung ist ein integrativer Ansatz, der das systemische Modell mit vielfältigen Methoden und Techniken verknüpft.

Eine intensive und durchgehende Betreuung der Ausbildungsgruppe durch einen Trainer bzw. Trainerin sichert die Kontinuität. Zu jedem Modul kommen Experten und Expertinnen aus dem CONTRAIN-Team hinzu. Alle an der Ausbildung Beteiligten haben langjährige Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen. Das gesamte Trainingsprogramm ist aus unserer Praxis für Ihre Praxis entstanden. Über 700 Ausbildungskandidaten und Ausbildungskandidatinnen haben das Ausbildungsprogramm bisher durchlaufen und mit ihrem Feedback zur Optimierung der Qualität beigetragen. Sie können während der Ausbildung bei unseren Kundenprojekten hospitieren und das Gelernte sofort in der Praxis überprüfen: Mit-konzipieren, mit-moderieren, mit-beraten und so direkte praktische Erfahrung sammeln. Und wenn Sie bei Ihren eigenen Projekten Unterstützung brauchen, steht Ihnen unsere Hotline mit dem Kompetenzservice während der ganzen Ausbildung zur Verfügung.

Das Konzept der Ausbildung

systemisch – pragmatisch – kompakt

In einem Jahr werden Sie zum Experten und zur Expertin für Veränderungsprozesse und können sich am Ende zum „Certified Change Management Consultant“ zertifizieren lassen. Fünfzehn Tage Training, ein individueller Intensivtag für Hospitation, methodische Vertiefung oder Einzelcoaching und das Studium der Literatur, die wir zur Verfügung stellen, bereiten Sie auf das Abschlusscolloquium vor. Die Zertifizierung ist optional und erfolgt durch den Q-Pool 100, die Qualitätsgemeinschaft internationaler Trainer/innen und Berater/innen.

Das nennen wir ein kompaktes Qualifizierungsprogramm auf hohem praktischen und theoretischen Niveau!

Der modulare Aufbau

Das CONTRAIN-Colleg Prozessbegleitung und Veränderungsmanagement ist in zwei aufeinander aufbauende Blöcke aufgeteilt, die zusammen über ein Kalenderjahr laufen:

Grundausbildung

8 Tage Seminartage

Spezialausbildung

7 Seminartage

1 persönlicher Intensivtag für jede/n Teilnehmer/in

Abschlusskolloquium 1 Tag

Bitte entnehmen Sie der Beilage die aktuellen Termine.

Die Module und inhaltlichen Schwerpunkte der Ausbildung

Grundausbildung

Modul 1: Grundlagen Systemischer Organisationsentwicklung

Einführung in den Umgang mit der Dynamik von Veränderungsprozessen in Unternehmen und Organisationen.

Modul 2: Werkzeuge des Changemanagements

Methoden, Konzepte und Tools von der Auftragsklärung bis zur Evaluierung von Veränderungsprojekten.

Modul 3: Person, Position, Rolle

Möglichkeiten und Grenzen für mich als Experten und Expertin für Veränderungsmanagement. Mein Selbstverständnis, meine Kompetenzen und meine Perspektiven – als Hauptberuf oder als Ergänzung meiner Profession.

Spezialausbildung

Modul 4: Architektur und Design von Veränderungsprozessen

Eine Fallstudie zur Gestaltung eines komplexen Veränderungsprojektes und zum Entwurf und konkreten Design einzelner Maßnahmen und Prozessschritte.

Modul 5: Teams im Wandel begleiten

Umgang mit der „Psychologik“ der Veränderungen in Gruppen, Teamberatung, Teambildung, Teamentwicklung.

Modul 6: Individualberatung in Veränderungssituationen

Die Beratung und Unterstützung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und Führungskräften, die an Veränderungsprozessen beteiligt oder davon betroffen sind. Coachingkompetenz für den Veränderungsexperten und die Veränderungsexpertin .

Persönlicher Intensivtag

Eine Person aus dem CONTRAIN-Team steht Ihnen einen Tag lang zur Verfügung, um Sie persönlich zu beraten.

Diesen Tag können Sie nutzen, um bei einem realen Projekt zu hospitieren, methodisch ein Thema zu vertiefen oder zweimal einen halben Tag individuelles Coaching in Anspruch zu nehmen.

Abschlusskolloquium

Voraussetzungen

Für die Teilnahme an der Ausbildung zum Experten und zur Expertin für Veränderungsprozesse ist es notwendig, dass Sie Kenntnisse in der Moderation von Gruppen und im Projektmanagement mitbringen. Mit dem Besuch flankierender Seminarangebote oder eines Intensivtrainings während der Ausbildung können Sie diese Kompetenzen auf Wunsch auch bei uns erwerben.

Ausbildung auch Inhouse

Ab 6 Teilnehmer/innen aus Ihrem Unternehmen bieten wir Ihnen diese Ausbildung auch als firmeninterne Maßnahme an. Dabei können Sie den Inhalt und die Rahmenbedingungen an die Bedürfnisse Ihrer Organisation anpassen. Auch bei Inhouse-Maßnahmen ist die Zertifizierung der Teilnehmer/innen möglich.

Anmeldung

Nun ist es an Ihnen zu entscheiden, ob diese Ausbildung für Sie und ihre berufliche Entwicklung das Richtige ist. Ihre Anmeldung bei CONTRAIN bedeutet für Sie:

- ▶ Zertifizierte Ausbildung mit Gütesiegel
- ▶ Systemisch orientierte Ausbildung
- ▶ Kompakter Ablauf in einem Jahr
- ▶ Balance zwischen Theorie und Praxis
- ▶ Kompetente Trainer/innen, die Sie vorher in einem Vorgespräch kennen lernen können
- ▶ Individuelle Betreuung und Beratung
- ▶ Hospitationsmöglichkeit in konkreten Veränderungsprojekten
- ▶ Möglichkeit der persönlichen Zertifizierung zum „Certified Change Management Consultant“



Wenn Sie sich für diese Ausbildung interessieren und mehr über CONTRAIN wissen möchten, dann sollten Sie einen Termin vereinbaren, um Ihre offenen Fragen zu klären und um ein Gefühl dafür zu bekommen, ob Sie bei uns richtig sind. Dazu stehen wir Ihnen gerne persönlich oder auch telefonisch zur Verfügung.



CONTRAIN GMBH
Kleiststraße 12 · D-63452 Hanau
Tel. + 49 (0) 61 81 / 507 46 95 · Fax + 49 (0) 61 81 / 507 26 68
Mail info@contrain.com

Zu CONTRAIN

„Führung, Arbeit und Organisation“: Zu diesen Themen konzipiert, trainiert, berät und begleitet CONTRAIN Veränderungsprozesse in Unternehmen. Das geschieht durch Seminare, Workshops, Coaching, Beratung und Organisationsentwicklung.

CONTRAIN gehört zu den Pionieren in der Ausbildung von Experten und Expertinnen für Veränderungsmanagement. Seit 1994 qualifiziert CONTRAIN Mitarbeiter/innen von Unternehmen und Non-Profit-Organisationen für diese Aufgabe.

Referenzen

Unternehmen und Organisationen, die Experten und Expertinnen für Veränderungsmanagement bei CONTRAIN ausgebildet haben:

AOK Baden-Württemberg und Thüringen
ARAMARK Deutschland
Arbeitgeberverband Hessen
Bankhaus Metzler
Bischöfliches Ordinariat Mainz
Boehringer Ingelheim
DEVK-Versicherungen
DKV-Versicherungen
E.G.O. GmbH
Freudenberg Group
Heidenhain GmbH
HUK Coburg
John Deere Werke
Lufthansa AG
MWV Energie AG
N-Ergie AG
NKD
Berufsgenossenschaft Metall Nord-Süd
Procter & Gamble
Hotel Schindlerhof
Sparkasse Krefeld
Stadtverwaltung Dortmund
Stadtverwaltung Frankfurt
T-Systems GmbH

So äußern sich Absolventen und Absolventinnen zum CONTRAIN-Colleg Prozessbegleitung und Veränderungsmanagement:

„Die Überlebensfähigkeit von Unternehmen im Wettbewerb hängt heutzutage von den Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter ab, den permanenten Wandlungsprozess des Marktes erfolgreich zu bewältigen. Für diesen Prozess braucht man geeignete Begleiter und Begleiterinnen – die Absolventen und Absolventinnen dieser Ausbildung sind hierfür bestens geeignet.“

Frank Storsberg, AOK Thüringen

Besonders gefallen hat mir der schlüssige und logische Aufbau der Ausbildung, der den Praxistransfer sehr unterstützt, so dass der/die Prozessbegleiter/in in seine/ihre Rolle langsam hineinwachsen kann. Die Inhalte erweisen sich als sehr praxisgerecht. Ebenso sind die Methoden und Techniken, die angeboten werden, für die PE in unserem Haus als interner Trainer und interne Trainerin in Seminaren sofort umsetzbar. Die Reflexion in der Einzelsupervision hat zu meiner persönlichen Weiterentwicklung sehr beigetragen.“

Dieter Wegen, Sparkasse Krefeld

„Durch die bei uns laufenden Veränderungsprozesse haben wir sehr früh erkannt, dass wir Unterstützung durch ausgebildete Prozessbegleiter/innen benötigen. Wir haben uns für eine hausinterne Maßnahme mit 16 Mitarbeiter/innen entschieden, alle Hierarchiestufen und viele unterschiedliche Bereiche waren vertreten. Es hat sich bewährt, die Ausbildung hausintern durchzuführen. Schon während der Ausbildung entwickelten sich die Teilnehmer/innen zu einem Team. Hierdurch sind Kräfte entstanden, die unseren Veränderungsprozess zusätzlich in Bewegung gesetzt haben und auch noch heute positiv wirken. Alle Beteiligten sind sich sicher: Unsere Ausbilder/innen von CONTRAIN haben hervorragende Arbeit geleistet. Die insgesamt guten Erfahrungen haben dazu geführt, dass wir derzeit mit CONTRAIN weitere Prozessbegleiter/innen ausbilden und auch in Zukunft mit CONTRAIN zusammenarbeiten werden.“

Axel Schuster, E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH, Oberderdingen

„Der hohe Praxisbezug macht das Gelernte direkt umsetzbar. Dies schließt nicht den notwendigen Tiefgang und Aufklärung der Hintergründe von Prozessen aus. Beides miteinander kombiniert macht die Ausbildung bei CONTRAIN zum wirklich schlüssigen Konzept und ist daher für mich so wertvoll. Die Bausteine stehen in logischer Reihenfolge, und die unterstützende Supervision ist für die eigene Weiterentwicklung sehr hilfreich. Man kann sofort loslegen.“

Marion Loeff, Boehringer Ingelheim Pharma KG

Impressionen von Aktivitäten zum Thema Veränderungsmanagement bei CONTRAIN



CONSULTING &
TRAINING[®]

CONTRAIN GMBH

Kleiststraße 12
63452 Hanau
www.contrain.com