

Agilitätscheck Fragebogen

Gestalten, fördern, stärken –
unsere Leidenschaft für Ihre Lösung.

Agilitätscheck - Fragebogen

Felder der Informationserhebung:	Text
Daten zur Person	
Werte der Organisation	
Kultur und Selbstverständnis	
Ausprägung der Agilitätsprinzipien	
Führungsstil und Führungsverhalten	
Technologische Rahmenbedingungen (branchenspezifisch)	
Interne Rahmenbedingungen	
Kooperation in Netzwerken mit anderen Unternehmen („eco systems“)	
Kontext der Organisation	

Wertefragen	skaliert von 1 (sehr schlecht) bis 10 (sehr gut)
Wie offen wird die eigene Meinung geäußert?	
Wie ausgeprägt ist das gegenseitige Vertrauen?	
Wie respektvoll ist der Umgang miteinander?	
Wie hoch ist das Maß an Selbstverpflichtung?	
Wie wird mit Unterschiedlichkeit (Bildung, Kultur, Geschlecht, etc.) akzeptiert?	
Wieviel Selbstvertrauen haben die Mitarbeiter?	
Wie willkommen sind außergewöhnliche Meinungen und Vorschläge?	
Wie ausgeprägt ist der Profitgedanke?	
Wie stark wird Minderleistung toleriert?	
Wie human wird mit Mitarbeitern umgegangen?	

Kultur	skaliert von 1 (sehr schlecht) bis 10 (sehr gut)
Wie wichtig sind besondere Einzelleistungen?	
Wie hoch ist die Wertschätzung für Individuelleistungen?	
Wie wichtig ist die materielle Anerkennung von Leistung?	
Wie kritisch ist es Fehler zu machen?	
Wie offen werden Fehler eingestanden?	
Welchen Stellenwert hat Teamarbeit?	

Wie groß ist die Bereitschaft sich in den Dienst anderer zu stellen?	
Wie wichtig ist eine Position in der Hierarchie?	
Wie stark ist der Wettbewerb der MA untereinander?	
Wie präsent sind die Bedürfnisse der Kunden?	
Wie vertrauensvoll ist der Umgang miteinander?	
Wie gut bewältigt die Organisation den Wandel?	
Wie gut nutzt die Organisation Chancen des Wandels?	

Agile Prinzipien	skaliert von 1 (sehr schlecht) bis 10 (sehr gut)
Wie hoch ist das Maß an Selbstorganisation?	
Wie eigenverantwortlich sind die MA?	
Wie frei sind Daten und Informationen zugänglich (Transparenz)	
Wie regelmäßig werden Ergebnisse geliefert?	
Wie rechtzeitig werden Ergebnisse geliefert?	
Wie stabil ist die Taktfrequenz der Ergebnisse?	

Führung	skaliert von 1 (sehr schlecht) bis 10 (sehr gut)
Wie präsent sind die FK?	
Wieviel Freiraum geben die FK ihren Teams?	
Wie gut beherrschen die FK Instrumente und Werkzeuge?	
Wie interessiert sind die FK an den MA?	
Wie sehr vertrauen Sie den FK?	
Wie sehr motivieren Sie die FK?	
Wie stark werden die FK als Vorbild gesehen?	

Rahmenbedingungen intern	skaliert von 1 (sehr schlecht) bis 10 (sehr gut)
Wie wohl fühlen Sie sich an Ihrem Arbeitsplatz?	
Wie gut sind Sie mit Arbeitsmitteln ausgestattet?	

Wie genau sind die Prozesse definiert?	
Wie genau sind die Strukturen festgelegt?	
Wie leicht ist es Prozesse oder Strukturen zu verändern?	
Wie unangenehm sind die Konsequenzen bei Verstößen?	
Wie hoch ist die Belastbarkeit der Organisation?	

Kontext	skaliert von 1 (sehr schlecht) bis 10 (sehr gut)
Wie ist das Ansehen der Organisation? intern bei den Mitarbeitern / extern bei Ihren Kunden	
Wie agil erleben Sie Ihre Organisation im Vergleich zum Wettbewerb?	

Kooperation in Netzwerken mit anderen Unternehmen („eco-systems“)	skaliert von 1 (sehr schlecht) bis 10 (sehr gut)
Wie hoch ist die Fähigkeit Ihrer Organisation, mit anderen Unternehmen zu kooperieren?	
Wie offen sind Sie für Kooperationen?	
Wie stark haben Sie positive Erfahrungen mit Kooperationen gemacht?	

Fragen nicht skaliert	Text
Erzählen Sie mir eine Erfolgsgeschichte?	
Welche Ursachen hatte der Erfolg?	
Welche Erfahrungen haben Sie persönlich mit Veränderungen gemacht?	
Wo liegen die größten Entwicklungsthemen für die Organisation?	
Was sollte bei allem Wandel bewahrt werden?	
Welche Fehler darf man in dieser Organisation keinesfalls machen?	
Welches Verhalten wird besonders stark belohnt?	
Welcher Titel, welche Metapher beschreibt die aktuelle Situation besonders gut? (Buchtitel, Filmtitel, Sprichwort, Vergleich, Sinnbild etc.)	