

# Fusion und Restrukturierung von mehreren technischen Bereichen

## Zielgruppe

Insgesamt 180 Mitarbeiter aus den Bereichen Werkzeugbau, Verfahrenstechnik und Fertigungsautomation werden zu einem Bereich unter der Führung eines Managers zusammengelegt.

## Inhalt

Entwurf und Umsetzung einer neuen Aufbauorganisation unter Beteiligung der Führungskräfte. Bereinigung der Prozesse und Nutzung von Synergien durch Zusammenlegung von Bereichen. Prozessbegleitung mit Workshopmoderation, Konfliktmanagement, Team- und Einzelcoaching. Konzeptionelle Beratung bei der Gestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation. Entwurf eines Kommunikationskonzepts für alle Betroffenen Mitarbeiter.

## Umfang

Projektlaufzeit: 9 Monate mit 6 Monaten Nachsorge an kritischen Stellen.

## Kundennutzen

Hohe Akzeptanz bei den Betroffenen Mitarbeitern durch starke Beteiligungsmöglichkeiten in der Konzeptionsphase. Geringe Widerstände in der Umsetzung der neuen Struktur und der veränderten Abläufe. Funktionale Strukturen mit eindeutigen Schnittstellen zur besseren Nutzung des Knowhows. Erhöhte Veränderungsbereitschaft der Mitarbeiter bei künftigen Veränderungsprozessen.