

Gesellschaftliche
Verantwortung
bei der
CONTRAIN GMBH

Gestalten, fördern, stärken –
unsere Leidenschaft für Ihre Lösung.

Gesellschaftliche Verantwortung bei der CONTRAIN GMBH nach DIN ISO26000

Bei der Wahrnehmung unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei CONTRAIN orientieren wir uns an den folgenden Grundsätzen:

1. Bei allen Entscheidungen und Aktivitäten übernehmen wir Verantwortung für deren Auswirkungen auf Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt.
2. Wir agieren transparent nach innen und außen mit offener, glaubwürdiger und verständlicher Kommunikation über unsere Ziele, Entscheidungen und Aktivitäten.
3. Unser ethisches Handeln ist gegründet auf die Werte Ehrlichkeit, Gerechtigkeit und Rechtschaffenheit.
4. Wir respektieren die Interessen unserer Mitarbeiter*innen, Gesellschafter*innen, Kund*innen, Vertragspartner*innen und anderer Anspruchsgruppen.
5. Wir achten Gesetze und Rechtsstaatlichkeit im In- und Ausland.
6. Wir achten internationale Verhaltensstandards. Dazu gehören die UN Menschenrechtskonvention, die Arbeitsstandards der International Labour Organization (ILO), die Rechtsstandards sowie zwischenstaatliche Abkommen, Verträge und Konventionen und angemessene Umwelt- und Sozialstandards.
7. Wir erkennen die allgemeine Gültigkeit der grundlegenden Menschenrechte an.

Die DIN ISO 26000 formuliert 7 Kernthemen und Hauptbereiche gesellschaftlicher Verantwortung zu denen sich die CONTRAIN GmbH wie folgt bekennt:

1. Organisationsführung

Die Führung von Organisationen hat wesentlichen Einfluss auf die Beachtung der Grundsätze und Standards. Bei unserer Arbeit als Berater*innen und Trainer*innen sensibilisieren wir für die gesellschaftliche Verantwortung der jeweiligen Organisation und deren Führungskräfte.

2. Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte ist unabdingbar. CONTRAIN nimmt bei der Beratung und Weiterbildung von Menschen Einfluss auf das Bewusstsein für die Menschenrechte und tritt aktiv für deren Einhaltung ein.

3. Arbeitspraktiken

Gesellschaftlich verantwortliche Arbeitspraktiken sind unverzichtbar für soziale Gerechtigkeit, Stabilität und sozialen Frieden. Wir nehmen bei unserer Arbeit Einfluss auf humane Arbeitspraktiken und berücksichtigen dabei gesundheitlichen und sozialen Schutz sowie wirtschaftliche und organisatorische Aspekte. Unser besonderes Augenmerk liegt auf der Entwicklung und Entfaltung des Individuums.

4. Die Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt sind uns bewusst. Wir stehen für ressourcenschonenden Umgang unseres Handelns. Bei unserer Arbeit mit Organisationen und Gruppen thematisieren wir den verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt.

5. Faire Betriebs- und Geschäftspraktiken

Der faire Umgang mit Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten und allen anderen Partnern ist die Grundlage unserer erfolgreichen Arbeit. Diese Fairness thematisieren wir auch in unseren Beratungs- und Qualifizierungsprojekten.

6. Konsumenten Anliegen

Organisationen und Einzelpersonen werden transparent und umfassend über die von uns angebotenen Leistungen informiert. Wir sorgen für Nachhaltigkeit und gehen vertraulich mit Kundendaten um.

7. Einbindung und Entwicklung der Gemeinschaft

Die CONTRAIN GmbH ist eingebunden in ein komplexes gesellschaftliches Gefüge und nimmt Einfluss auf das Zusammenwirken von Organisationen, Verwaltungen und anderen Gruppen. Bei unseren Bildungs- und Beratungsprojekten ist Kooperation ein zentrales Thema.